



Directeur-bestuurder Stichting Paasheuvelgroep

Stichting Paasheuvelgroep zoekt een energieke en ervaren directeur-bestuurder met een groot hart voor de maatschappelijke en educatieve doelstellingen van de organisatie

De stichting beschikt over 10 locaties, verspreid door het land, met in totaal 41 groepsaccommodaties, veelal gelegen op bijzondere plekken middenin de natuur.

Wij bieden (school-)kamplocaties aan kinderen en jongvolwassenen, waar sociale interactie, (persoons-) ontwikkeling en kennis op het gebied van natuur en omgeving wordt gestimuleerd. Dat doen we tegen zo laag mogelijke kosten en zonder winstoogmerk.

De directeur-bestuurder bevordert en bewaakt de ontwikkeling en de continuïteit van de stichting langs de lijn van de strategische doelen en wordt daarin bijgestaan door een managementteam (ca 5 fte) en alle overige collega's op het kantoor en de verschillende locaties (totaal ca 45 personen).

Onze ideale kandidaat heeft een sterk maatschappelijk en educatief georiënteerd profiel, met een scherp oog voor het welzijn van het personeel en een financieel gezonde exploitatie. Hij/zij geeft leiding en sturing aan de stichting vanuit warme zakelijkheid en schakelt moeiteloos tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.

De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De raad heeft de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. De leden van de raad kunnen vanuit hun verschillende expertisegebieden de directeur-bestuurder van advies dienen en optreden als ambassadeur van de organisatie. De leden van het managementteam en de bedrijfsleiders leggen verantwoording af aan de directeur-bestuurder.

De hoofdlocatie van waaruit de directeur-bestuurder de werkzaamheden verricht is Vierhouten. In het kader van de interne zichtbaarheid, toegankelijkheid en organisatiesensitiviteit is de directeur-bestuurder regelmatig te vinden op de verschillende locaties in het land.

Onze voorkeur gaat uit naar een kandidaat die zich voor minimaal een periode van 4 jaar aan de Paasheuvelgroep wil verbinden.

Belangrijke actuele aandachtsgebieden voor de Paasheuvelgroep en de directeur-bestuurder:

- De ontwikkeling van professionele educatieve programma's op de locaties
De Paasheuvelgroep wil de aantrekkelijkheid van de locaties vergroten, door uitgebreider invulling te geven aan professionele educatieve programma's voor de gasten. De prioriteit ligt hierbij op leren in de natuur, samen ontdekken, samenwerken, burgerschap en sportiviteit.
- Digitalisering
De Paasheuvelgroep wil de mogelijkheden en efficiëntie van de organisatie vergroten, door onder andere het inzetten van digitale middelen ter ondersteuning van gastbeleving, boekingsprocessen, data-analyse en het ontwikkelen van digitale educatieve programma's.

- Duurzaamheid en ESG
De Paasheuvelgroep wil vanuit de maatschappelijke en educatieve doelstelling verder verduurzamen en daarbij in strategie en bedrijfsvoering de thema's milieu, maatschappij en goed bestuur aan elkaar verbinden.
- Externe financiering en fondsenwerving
Betaalbaarheid is voor de doelgroep een toenemende uitdaging en tegelijkertijd nemen de operationele kosten ieder jaar toe. De Paasheuvelgroep wil daarom naast de gebruikelijke subsidies ook actief nieuwe financieringsbronnen aanboren.
- Risicobeheersing en crisismanagement
Voor de continuïteit van de Paasheuvelgroep is het van belang dat de organisatie wendbaar is en optimaal kan inspelen op ingrijpende externe omstandigheden, zoals energiecrises, pandemieën en krapte op de arbeidsmarkt.

Profielschets directeur-bestuurder

Visionair

De gewenste kandidaat verkent en ontdekt nieuwe mogelijkheden, ook voordat zij zich voordoet, vertaalt deze in visie en strategie en handelt op basis daarvan. Belangrijke competenties hierbij zijn:

- Tijdig herkennen van en anticiperen op kansen voor de organisatie;
- Tijdig herkennen van mogelijke risico's en crises voor de organisatie en het ontwikkelen van passend beleid en/of scenario's om deze het hoofd te bieden;
- Herkennen van maatschappelijke ontwikkelingen en trends die van belang zijn voor de organisatie;
- Ontwikkelen van een gefundeerde lange termijnvisie en strategie met een breed draagvlak binnen de organisatie.

Maatschappelijk ondernemend

De kandidaat ziet patronen en verbanden in informatie en vertaalt die naar toekomstige ontwikkelingen. Belangrijke competenties hierbij zijn:

- In staat tot het maken van de goede afweging tussen commercialiteit en de maatschappelijke doelstellingen van de organisatie;
- Signaleren van behoeften van onze doelgroep en deze omzetten in kansen;
- Het bestaande aanbod steeds kritisch kunnen beschouwen en verbeteren;
- Aanmoedigen van de ondernemingszin bij collega's op kantoor en de verschillende locaties en hierbij ruimte en ondersteuning bieden.

Sterk in externe relaties

De nieuwe directeur-bestuurder is het boegbeeld van de stichting en vertegenwoordigt de organisatie in contacten met externen zoals (lokale) overheden, grote klanten, omwonenden, subsidieverstrekkers en (toekomstige) samenwerkingspartners. Belangrijke competenties hierbij zijn:

- (Door-)ontwikkelen en onderhouden van een breed netwerk aan maatschappelijke partners, bedrijven, fondsen en overige partijen;
- Uitdragen van de missie en visie van de organisatie;
- Draagvlak, enthousiasme en betrokkenheid genereren bij belangrijke partners voor (de doelstellingen van) de Paasheuvelgroep.

Inspirerend

De directeur-bestuurder betreft collega's bij (de vorming van) ideeën en plannen en creëert verbinding, draagvlak en betrokkenheid door deze op bevlogen wijze te presenteren. Een rijke kennis van educatieve programma's is hierbij gezien de huidige strategische doelen belangrijk. De directeur-bestuurder schakelt eenvoudig tussen strategisch en operationeel management en spreekt de taal van de organisatie op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Belangrijke competenties hierbij zijn:

- Organisatiesensitief;
- Mensgericht en benaderbaar;
- Empathisch;
- Warm-zakelijk.

Financieel bewustzijn

De directeur-bestuurder handelt vanuit een jaarplanning en meerjarenbegroting en is gericht op het uiteindelijke organisatieresultaat. Hij/zij betreft zowel kosten als duurzame-waarde-creatie als criteria bij alle te nemen besluiten. Belangrijke competenties hierbij zijn:

- Het slim en kosten efficiënt exploiteren van de huidige locaties en bij het ontwikkelen en uitvoeren van de programma's;
- Beschikken over een stevige dosis kennis en ervaring van de financiële kant van de bedrijfsvoering;
- Scherp zijn op kansen van kostenbesparing en batenvergroting, inclusief externe financiering en actieve fondsenwerving.

Opleiding & werkervaring

Minimaal HBO werk- en denkniveau. Ervaring in het onderwijs of de recreatiebranche en affiniteit met de doelgroep vormen een pré.

Wij bieden

- Een afwisselende fulltime baan (38 uur), met veel vrijheid, binnen een prachtige organisatie;
- Een baan waarin je dagelijks voelt en ziet dat je een waardevolle bijdrage levert aan een betere wereld;
- Een zeer gemotiveerd team (totaal 31 FTE, 45 teamleden) van fijne betrokken collega's op het kantoor en de 10 locaties;
- Bezoldiging in schaal 13 (€ 6.752,24 - € 9.212,76);
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een leaseauto en onkostenvergoeding;
- Uitstekende opleidingsmogelijkheden.